

Allegato "A"

PROPOSTA DI MODIFICA DEL REGOLAMENTO

Regolamento generale per l'ordinamento degli uffici e servizi.

Delibera di Giunta comunale n. 455 del 29/12/2010 (ss.mm.ii. con delibere G.C. n. 10 del 13/01/2011, G.C. n. 221 del 11/07/2011, G.C. n. 49 del 20/02/2013, G.C. n. 21 del 05/02/2015, G.C. n. 271 del 27/10/2016, G.C. n. 273 del 07/11/2016, G.C. n. 62 del 14/03/2017, G.C. n. 130 del 23/05/2018, DLMMG n. 31 del 07/02/2020).

Articoli interessati: **dal 34 al 37**

LEGENDA

PRIMA COLONNA	SECONDA COLONNA	TERZA COLONNA
TESTO VIGENTE	PROPOSTA	MOTIVAZIONE

~~Testo barrato in rosso:~~

disposizioni da abrogare

Testo in verde:

disposizioni da aggiungere

TESTO VIGENTE	PROPOSTA	MOTIVAZIONE
<p>CAPO VII MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE E CONTROLLI INTERNI ARTICOLO 34 LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI</p> <p>1. Il sistema di valutazione delle prestazioni è uno dei principali strumenti con cui l'Ente gestisce e valorizza le proprie risorse.</p> <p>2. La Giunta individua i principali criteri e i parametri di risultato in base a cui valutare i risultati dell'azione dei Dirigenti di Settore dell'Ente e formula indirizzi ai dirigenti.</p> <p>3. Nella proposizione della definizione, aggiornamento e applicazione di procedure, criteri e parametri di valutazione da sottoporre alla Giunta Comunale, il Segretario Comunale può avvalersi dell'assistenza dell'O.I.V. ovvero denominato Nucleo di valutazione e di controllo interno di gestione.</p> <p>4. Il criterio generale che viene utilizzato nel sistema di valutazione, è quello di richiedere e garantire che fra valutatori e valutati avvenga periodicamente un confronto per definire o aggiornare obiettivi, programmi, responsabilità e risorse affidate per lo svolgimento della propria attività e la realizzazione dei risultati attesi.</p> <p>5. Il valutato è tenuto a perseguire il raggiungimento degli obiettivi ad esso affidati. Tuttavia, nel caso in cui non condivida le determinazioni di tempi, modalità e risorse a lui assegnate, egli può far constatare e motivare con atto scritto le ragioni del proprio dissenso.</p> <p>6. La valutazione dei risultati dell'attività dei dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti è definita dal sistema di valutazione.</p>	<p>CAPO VII MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE E CONTROLLI INTERNI ARTICOLO 34 LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI</p> <p>1. Il sistema di valutazione delle prestazioni è uno dei principali strumenti con cui l'Ente gestisce e valorizza le proprie risorse.</p> <p>2. La Giunta individua i principali criteri e i parametri di risultato in base a cui valutare i risultati dell'azione dei Dirigenti di Settore dell'Ente e formula indirizzi ai dirigenti.</p> <p>3. Nella proposizione della definizione, aggiornamento e applicazione di procedure, criteri e parametri di valutazione da sottoporre alla Giunta Comunale, il Segretario Comunale può avvalersi dell'assistenza dell'O.I.V. ovvero denominato Nucleo di valutazione e di controllo interno di gestione.</p> <p>4. Il criterio generale che viene utilizzato nel sistema di valutazione, è quello di richiedere e garantire che fra valutatori e valutati avvenga periodicamente un confronto per definire o aggiornare obiettivi, programmi, responsabilità e risorse affidate per lo svolgimento della propria attività e la realizzazione dei risultati attesi.</p> <p>5. Il valutato è tenuto a perseguire il raggiungimento degli obiettivi ad esso affidati. Tuttavia, nel caso in cui non condivida le determinazioni di tempi, modalità e risorse a lui assegnate, egli può far constatare e motivare con atto scritto le ragioni del proprio dissenso.</p> <p>6. La valutazione dei risultati dell'attività dei dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti è definita dal sistema di valutazione.</p>	<p>La disciplina della valutazione performance è contenuta analiticamente in un apposito Regolamento comunale "di disciplina della misurazione e valutazione della performance". Nello stesso sono definite compiutamente le funzioni del "Nucleo di valutazione".</p> <p>La modifica degli articoli 34, 35, 36 e 37 del "Regolamento generale per l'ordinamento degli uffici e servizi" si rende necessaria per evitare sovrapposizioni e contrasti tra norme regolamentari.</p> <p>Con le modifiche proposte vengono abrogate le disposizioni (barrate in rosso) contrastanti con le norme regolamentari sopravvenute, facendo prevalere anche un criterio di specialità, al fine di assicurare uniformità nella disciplina della composizione e del funzionamento del "Nucleo di valutazione". Pertanto, le norme abrogate vengono sostituite da un rinvio esplicito al "Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale".</p>

TESTO VIGENTE	PROPOSTA	MOTIVAZIONE
<p>ARTICOLO 35 ISTITUZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DEL CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE</p> <p>1. L'O.I.V. ovvero denominato Nucleo di valutazione e di controllo interno di gestione, viene istituito quale organismo collegiale composto da tre membri, al fine di verificare il grado di attuazione dei programmi e degli obiettivi stabiliti dagli organi istituzionali.</p> <p>L'O.I.V. ovvero denominato Nucleo di valutazione e di controllo interno di gestione, svolge le funzioni regolamentari, di legge e di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/09, di valutazione e di controllo interno di gestione e per quanto ai successivi commi 2,3,4. La valutazione delle prestazioni del personale ed il controllo interno di gestione è svolto dall' O.I.V. ovvero denominato Nucleo di Valutazione e di controllo interno di gestione.</p> <p>1. L'O.I.V. ovvero denominato Nucleo di valutazione e di controllo interno di gestione, effettua il controllo interno di gestione e la valutazione del personale secondo i sistemi e modalità che ritiene necessario adottare nell'ambito delle propria autonomia ed indipendenza, nonché prerogative e funzioni, facendo riferimento alle diverse disposizioni, discipline, lavori e studi di dettaglio ed operative presenti nell'ambito del sistema degli enti locali, in ogni caso conformemente alle modalità e disposizioni normative in materia di valutazioni e controlli interni e per quanto contenuto dagli artt. 196 -198 bis del D.Lgs. 267/00.</p> <p>2. Lo stesso O.I.V. ovvero denominato Nucleo di valutazione e di controllo interno di gestione, svolge anche le attività di controllo strategico che opera nell'ambito della valutazione della performance, nonché ogni altra attività prevista dalla legge, statuto, regolamenti e attribuita dal Sindaco. Pertanto le funzioni di valutazione della performance, di controllo interno di gestione e di controllo strategico, vengono tutte assicurate dall' O.I.V. ovvero denominato Nucleo di valutazione e di controllo interno di gestione, in relazione alle finalità di coerenza, congruenza e funzionalità dei tipi di controlli, efficienza, omogeneità ed equilibri nell'intero sistema complessivo di valutazione e dei controlli interni, che hanno tutti come obiettivo la verifica del grado di efficacia, efficienza e di economicità per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti dagli organi istituzionali, sempre finalizzati all'attuazione dei principi di cui al D. Lgs. 150/09 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni di cui al D.Lgs. 150/09;</p> <p>3. L'O.I.V ovvero denominato Nucleo di valutazione e di controllo interno di gestione, opera in piena autonomia e risponde della sua attività direttamente al Sindaco. Lo stesso O.I.V. ovvero denominato Nucleo di valutazione e di controllo interno di gestione, nello svolgimento delle funzioni opera in posizione di terzietà e piena autonomia nei sistemi e modalità di valutazione e controlli, nonché in piena indipendenza,</p>	<p>ARTICOLO 35 ISTITUZIONE DELL'ORGANISMO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DEL CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE</p> <p>1. L'O.I.V. ovvero denominato Nucleo di valutazione e di controllo interno di gestione, viene istituito quale organismo collegiale composto da tre membri, al fine di verificare il grado di attuazione dei programmi e degli obiettivi stabiliti dagli organi istituzionali.</p> <p>1. È istituito il Nucleo di valutazione.</p> <p>L'O.I.V. ovvero denominato Nucleo di valutazione e di controllo interno di gestione, svolge le funzioni regolamentari, di legge e di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/09, di valutazione e di controllo interno di gestione e per quanto ai successivi commi 2,3,4. La valutazione delle prestazioni del personale ed il controllo interno di gestione è svolto dall' O.I.V. ovvero denominato Nucleo di Valutazione e di controllo interno di gestione.</p> <p>1. L'O.I.V. ovvero denominato Nucleo di valutazione e di controllo interno di gestione, effettua il controllo interno di gestione e la valutazione del personale secondo i sistemi e modalità che ritiene necessario adottare nell'ambito delle propria autonomia ed indipendenza, nonché prerogative e funzioni, facendo riferimento alle diverse disposizioni, discipline, lavori e studi di dettaglio ed operative presenti nell'ambito del sistema degli enti locali, in ogni caso conformemente alle modalità e disposizioni normative in materia di valutazioni e controlli interni e per quanto contenuto dagli artt. 196 -198 bis del D.Lgs. 267/00.</p> <p>2. Lo stesso O.I.V. ovvero denominato Il Nucleo di valutazione e di controllo interno di gestione, svolge le funzioni stabilite dal Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale anche le attività di controllo strategico che opera nell'ambito della valutazione della performance, nonché, il controllo di gestione e ogni altra attività prevista dalla legge, statuto, regolamenti e attribuita dal Sindaco. Pertanto le funzioni di valutazione della performance, di controllo interno di gestione e di controllo strategico, vengono tutte assicurate dall'O.I.V. ovvero denominato Nucleo di valutazione e di controllo interno di gestione, in relazione alle finalità di coerenza, congruenza e funzionalità dei tipi di controlli, efficienza, omogeneità ed equilibri nell'intero sistema complessivo di valutazione e dei controlli interni, che hanno tutti come obiettivo la verifica del grado di efficacia, efficienza e di economicità per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti dagli organi istituzionali, sempre finalizzati all'attuazione dei principi di cui al D. Lgs. 150/09 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni di cui al D.Lgs. 150/09;</p>	<p>Stesse motivazioni riportate alla proposta di modifica dell'art. 34.</p> <p>Rispetto alla precedente versione del "Regolamento generale per l'ordinamento degli uffici e servizi" viene modificata la denominazione, per evitare confusione dell'individuazione della cornice normativa applicabile.</p>

esclusa ogni direzione del segretario generale, trattandosi appunto di Organismo collegiale esterno O.I.V. ovvero denominato Nucleo di valutazione e di controllo interno di gestione, autonomo ed indipendente (non di associazione tra comuni) e si avvale della collaborazione dei diversi uffici e settori, del servizio personale ed uffici staff presenti dell'Ente, nonché del servizio finanziario, che assume una funzione di supporto tecnico contabile ad offrire informazioni periodiche per la verifica dell'efficacia, efficienza ed economicità, tenuto conto che il controllo di gestione si basa ed articola sul piano economico di gestione, centri di costi, indi, su sistemi di misurazione e verifica di carattere squisitamente contabile al fine di ottimizzare il rapporto tra costi e risultati, rappresentando, detto controllo, il processo che ha come obiettivo la verifica del grado di efficacia, efficienza e di economicità e di supporto tecnico per la successiva valutazione della performance del personale.

3. ~~L'O.I.V. ovvero denominato~~ Il Nucleo di valutazione ~~e di controllo interno di gestione~~ opera in piena autonomia e risponde della sua attività direttamente al Sindaco. Lo stesso ~~O.I.V. ovvero denominato~~ Nucleo di valutazione ~~e di controllo interno di gestione~~, nello svolgimento delle funzioni opera in posizione di terzietà e piena autonomia nei sistemi e modalità di valutazione e controlli, nonché in piena indipendenza, ~~esclusa ogni direzione del segretario generale, trattandosi appunto di Organismo collegiale esterno O.I.V. ovvero denominato Nucleo di valutazione e di controllo interno di gestione, autonomo ed indipendente (non di associazione tra comuni)~~ e si avvale della collaborazione dei diversi uffici e settori, del servizio personale ed uffici staff presenti dell'Ente, nonché del servizio finanziario, che assume una funzione di supporto tecnico contabile ad offrire informazioni periodiche per la verifica dell'efficacia, efficienza ed economicità, tenuto conto che il controllo di gestione si basa ed articola sul piano economico di gestione, centri di costi, indi, su sistemi di misurazione e verifica di carattere squisitamente contabile al fine di ottimizzare il rapporto tra costi e risultati, rappresentando, detto controllo, il processo che ha come obiettivo la verifica del grado di efficacia, efficienza e di economicità e di supporto tecnico per la successiva valutazione della performance del personale.

ARTICOLO 36

COMPOSIZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

1. La nomina dell'Organismo avviene da parte del Sindaco con proprio decreto, come già da stessa regolamentazione ed in conformità all'art. 4 della Legge 4 marzo 2009, n. 15., provvedendo, indi, secondo il suo libero apprezzamento, ad accertare le capacità e competenze specifiche oltre che dagli elementi, per come rinvenibili e desumibili dal curriculum; la scelta avviene mediante la valutazione dei curricula presentati, anche attraverso un eventuale colloquio, se ritenuto opportuno, a seguito di pubblicazione sul sito istituzionale di un avviso da parte del Sindaco, per la nomina dell'organismo/Nucleo di valutazione e di controllo interno di gestione, assegnando un termine di durata di almeno 10 giorni. All'atto della nomina il sindaco identifica il membro esterno che assume le funzioni di Presidente del Nucleo di Valutazione e di controllo interno di gestione. Il nucleo di valutazione resterà in carica per un periodo di 3 anni secondo le previsioni del regolamento; la revoca dei componenti del nucleo di valutazione avviene con provvedimento motivato del Sindaco nel caso di sopraggiunta incompatibilità per qualsiasi causa e/o valutazione. La revoca può essere altresì motivata da negligenza o imperizia accertata nel corso dello svolgimento dell'incarico.

Per gli effetti di demandare al Sindaco, attraverso il suo ufficio, ogni relativo adempimento per procedere alla nomina con proprio decreto del Nucleo di valutazione e di controllo interno di gestione, stante l'approssimarsi della scadenza con la cessazione automatica dell'Organismo già rinnovato una volta e senza possibilità, pertanto, di ulteriore rinnovo o proroga dello stesso, per come da regolamentazione, in linea con la normativa di cui al d.lgs 150/09, per cui "l'incarico dei componenti può essere rinnovato una sola volta.

2. La scelta avviene nell'ambito dei soggetti valutati idonei ed in possesso dei seguenti requisiti: laurea specialistica o quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi, preferibilmente in ingegneria o economia, ovvero laurea con un corso post-universitario in ambiti afferenti ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale presso soggetti pubblici o privati, del management, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione della performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario nelle materie sopra citate: esperienza superiore a cinque anni in posizione di responsabilità anche presso aziende private, negli ambiti sopra menzionati oppure il possesso di un'esperienza giuridico- amministrativa. Si applicano le incompatibilità di cui al comma 8 dell'art. 14 del D.lgs 150/2009.

3. Ai componenti ed al Presidente spetta un compenso, determinato nel provvedimento di nomina, in nessun caso superiore complessivamente a quanto è stato a suo tempo previsto per i componenti del Nucleo di Valutazione.

4. Entro 60 giorni dall'insediamento l'Amministrazione comunale subentrante provvederà alle nuove nomine in seno all'O.I.V. ovvero denominato Nucleo di Valutazione e di controllo interno di gestione.

ARTICOLO 36

COMPOSIZIONE ~~DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE~~ DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

1. La nomina ~~dell'Organismo del Nucleo di valutazione della performance e del controllo interno di gestione~~ avviene da parte del Sindaco con proprio decreto, come già da stessa regolamentazione ed in conformità all'art. 4 della Legge 4 marzo 2009, n. 15., provvedendo, indi, secondo il suo libero apprezzamento, ad accertare le capacità e competenze specifiche oltre che dagli elementi, per come rinvenibili e desumibili dal curriculum; la scelta avviene mediante una procedura comparativa pubblica disciplinata dal Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance la valutazione dei curricula presentati, anche attraverso un eventuale colloquio, se ritenuto opportuno, a seguito di pubblicazione sul sito istituzionale di un avviso da parte del Sindaco, per la nomina dell'organismo/Nucleo di valutazione e di controllo interno di gestione, assegnando un termine di durata di almeno 10 giorni. All'atto della nomina il sindaco identifica il membro esterno che assume le funzioni di Presidente del Nucleo di Valutazione e di controllo interno di gestione. Il nucleo di valutazione resterà in carica per un periodo di 3 anni secondo le previsioni del regolamento; la revoca dei componenti del nucleo di valutazione avviene con provvedimento motivato del Sindaco nel caso di sopraggiunta incompatibilità per qualsiasi causa e/o valutazione. La revoca può essere altresì motivata da negligenza o imperizia accertata nel corso dello svolgimento dell'incarico.

Per gli effetti di demandare al Sindaco, attraverso il suo ufficio, ogni relativo adempimento per procedere alla nomina con proprio decreto del Nucleo di valutazione e di controllo interno di gestione, stante l'approssimarsi della scadenza con la cessazione automatica dell'Organismo già rinnovato una volta e senza possibilità, pertanto, di ulteriore rinnovo o proroga dello stesso, per come da regolamentazione, in linea con la normativa di cui al d.lgs 150/09, per cui "l'incarico dei componenti può essere rinnovato una sola volta.

~~2. La scelta avviene nell'ambito dei soggetti valutati idonei ed in possesso dei seguenti requisiti: laurea specialistica o quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi, preferibilmente in ingegneria o economia, ovvero laurea con un corso post-universitario in ambiti afferenti ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale presso soggetti pubblici o privati, del management, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione della performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario nelle materie sopra citate: esperienza superiore a cinque anni in posizione di responsabilità anche presso aziende private, negli ambiti sopra menzionati oppure il possesso di un'esperienza giuridico- amministrativa. Si applicano le incompatibilità di cui al comma 8 dell'art. 14 del D.lgs 150/2009.~~

3. Ai componenti ed al Presidente spetta un compenso, determinato nel provvedimento di nomina, in nessun caso superiore complessivamente a

Stesse motivazioni riportate alla proposta di modifica dell'art. 34.

	<p>quanto è stato a suo tempo previsto per i componenti del Nucleo di Valutazione.</p> <p>4. Entro 60 giorni dall'insediamento l'Amministrazione comunale subentrante provvederà alle nuove nomine in seno all'O.I.V. ovvero denominato Nucleo di Valutazione e di controllo interno di gestione.</p>	
ARTICOLO 37 COMPITI DELL' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE	ARTICOLO 37 COMPITI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE	Stesse motivazioni riportate alla proposta di modifica dell'art. 34.

<p>1. All'O.I.V. ovvero denominato Nucleo di Valutazione e di controllo interno di gestione, sono attribuiti i seguenti compiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Supporto metodologico in relazione alle procedure di controllo interno e di valutazione; b. Supporto metodologico nella pianificazione degli obiettivi, nella definizione degli indicatori e nella analisi delle risultanze emerse in sede di controllo interno; c. Eventuale supporto metodologico in ordine ai modelli organizzativi di servizi ed uffici; d. Verifica dei risultati conseguiti e, in particolare, dell'efficienza, efficacia ed economicità della gestione amministrativa; e. Pesatura: ovvero verifica dei presupposti oggettivi e proposta di valutazione delle posizioni di responsabilità dei Dirigenti, degli incaricati sulle posizioni organizzative e delle alte professionalità, finalizzata alla quantificazione dell'indennità di posizione e di risultato; f. Compiti e funzioni che il contratto o la legge prevedano debbano essere svolti da tale Organismo; g. Svolgimento di attività finalizzate al controllo strategico e ulteriori attività previste da leggi, statuti, regolamenti o assegnate direttamente dal Sindaco. 	<p>Il Nucleo di valutazione svolge le funzioni stabilite dal Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale, nonché il controllo di gestione e ogni altra attività prevista dalla legge, dallo statuto, dai regolamenti e attribuita dal Sindaco</p>	
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--